

**КОММЕНТАРИИ к
Проекту решения
общего собрания членов ТСН «Парковая 9»**

1. Формальный вопрос
2. В состав Правления ТСН предлагается избрать Совет дома в полном составе. За 6 месяцев работы Совет дома смог разобраться во многих трудностях жизни нашего дома, наладил контакты со многими подрядными организациями и поставщиками услуг. Советом дома получены реальные результаты работы – частично отремонтирована детская площадка, приостановлено взимание платы с жильцов за незаконные услуги, устранены острые проблемы системы канализации, УК «Комфорт» частично восстановила техническую документацию на дом, дважды предотвращено незаконная работа банно-прачечного пункта в доме, произведен возврат денег за ОДН.
3. При подготовке сметы доходов и расходов на первый период работы ТСН за основу были взяты действующие тарифы, утвержденные администрацией г. Лыткарино, а также параметры отдельных договоров с подрядными организациями. По итогам 2016 года всем собственникам будет предоставлен отчет о финансово-хозяйственной деятельности ТСН. Несмотря на запланированное повышение городского тарифа с 01.07.2016 расчет сметы ТСН произведен по действующему тарифу в размере 32,48 рублей.
4. Размер оплаты напрямую рассчитывается из сметы доходов и расходов ТСН и равен текущим платежам.
5. Штатное расписание – это документ, предусматривающий возможные должности в структуре ТСН. Утверждение штатного расписания не означает, что обязательно на все указанные должности будут наняты сотрудники с указанными окладами. Параметры расходов ТСН на год утверждаются сметой доходов и расходов. Как вы можете видеть, в смете на 2016 год расходы на персонал запланированы в меньшем объеме, чем это предусмотрено штатным расписанием. Но наличие открытых позиций в штатном расписании позволит оперативно решать возникающие трудности и привлекать необходимых сотрудников. Минимальный размер оплаты труда в Московской области установлен в сумме 12 500 рублей, платить заработную плату сотрудникам в меньшем размере законодательно запрещено.
6. Денежные средства, поступающие в резервный фонд ТСН освобождаются от налогов. Поэтому наиболее эффективно перечислять средства в резервный фонд и

расходовать их на нужды дома в соответствии с Положением о резервном фонде. Сложностей с расходованием средств из фондов, кроме фонда капитального ремонта, нет.

7. В соответствии с ЖК РФ контроль за деятельностью правления ТСН помимо общего собрания членов ТСН осуществляет ревизионная комиссия (ревизор). Положение о ревизионной комиссии подготовлено в полном соответствии с ЖК РФ.

8. На должность ревизора ТСН предлагается избрать Герасимова В.М., Иванова П.В. и Кудрявцева В.А. Данные кандидаты обладают необходимыми знаниями и жизненным опытом для осуществления контроля за деятельностью ТСН.

9, 11. В соответствии с Уставом ТСН общее собрание членов ТСН должно утвердить ряд документов ТСН.

10. За свою работу члену правления и ревизионной комиссии ТСН **могут** получать вознаграждение. Решение о размере вознаграждения принимают члены ТСЖ в момент утверждения сметы доходов и расходов на соответствующий период, в которой должны быть запланированы расходы на вознаграждение. Максимальный размер вознаграждения ограничен суммой, составляющей 38% от минимальной заработной платы в Московской области.

Все возникающие вопросы вы можете задавать по каналам связи с
Советом дома:

- через сайт www.parkovaya9.3dn.ru
- по телефону 8-985-065-48-70 Виктор, 8-916-510-47-23 Антон